

МБОУ «Сугайкасинская основная общеобразовательная школа»
Канашского муниципального округа чувашской Республики

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на заседании Педагогического
Совета школа

Протокол № 2__от 25.11.2025

УТВЕРЖДЕНО

директор МБОУ «Сугайкасинская
основная общеобразовательная школа»
Канашского муниципального округа

И.Х. Гаврилова

26.11.2025 г. Приказ № 119/1



***ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ
РАБОТНИКОВ
МБОУ «СУГАЙКАСИНСКАЯ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
КАНАШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ***

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. К компетенции общеобразовательного учреждения относится установление заработной платы работников общеобразовательного учреждения, том числе надбавок, доплат, порядка и размеров их премирования, оказания им материальной помощи (подп.10.и п.22 ст.32 Закона РФ «Об образовании»).

1.2. Настоящее Положение разработано во исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 года № 317 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2008г. №349 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», постановления администрации города Канаш от 04 декабря 2008г. № 977 «О введении новых систем оплаты труда работников учреждений муниципальных бюджетных учреждений города Канаш Чувашской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Канаш», положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Канаш Чувашской Республики, утвержденного постановлением Администрации города Канаш от 19 декабря 2008 г. № 1009

Настоящее Положение вводится в целях материальной заинтересованности работников МБОУ «Сугайкасинская основная общеобразовательная школа» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья учащихся

1.3. Положение предусматривает порядок и условия выплат премий работникам МБОУ «Сугайкасинская основная общеобразовательная школа».

1.4. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется директору и заместителям директора, руководителям соответствующих структурных подразделений, управляющему совету школы.

1.5. Применение мер материального стимулирования оформляется приказом директора школы.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

2.1. В учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- **премии за выполнение особо важных и ответственных работ;**
- **премиальные выплаты по итогам работы.**

2.2. Размер премии может определяться как в процентах к минимальному окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премии по итогам работы не ограничен

2.3. Премирование работников по результатам работы производится в целях усиления их материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых работ, своевременном добросовестном исполнении своих обязанностей, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу.

2.4. **Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ.** Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- **подготовке объектов к учебному году;**
- **устранении последствий аварий;**
- **подготовке и проведении международных, российских, республиканских,**

муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов.

2.5. Премии работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются в фиксированном размере за каждый показатель в отдельности и выплачивается за:

Показатели для выплаты премий		Размер премий
1.	Организация и проведение на высоком уровне мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, конференции, выставки, открытые уроки, мастер-классы и т.п.), организуемых по поручению Минобразования Чувашской Республики или отдела образования и молодежной политики администрации г. Канаш	<i>1. мероприятие городского уровня –</i> -500 руб. <i>2. мероприятие республиканского уровня</i> – 1000 руб.
2.	Наличие призовых мест учащихся на конкурсах, в олимпиадах, соревнованиях, на научно-практических конференциях, в проектной деятельности и т.д.	<i>1. муниципальный уровень</i> 1 место- 1000 руб. 2 место- 600 руб. 3 место- 300 руб. <i>2. республиканский уровень</i> 1 место- 2000 руб. 2 место- 1500 руб. 3 место- 1000 руб. <i>3. всероссийский уровень</i> 1 место- 3000 руб. 2 место- 2500 руб. 3 место- 2000 руб.
3.	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	1000 руб.
4.	Устранение последствий аварий	2000 руб.
5.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	1000 руб.

6.	Участие работника ОУ в профессиональных конкурсах муниципального, республиканского и федерального уровня	<p><u>Муниципальный уровень</u></p> <p>1. третье призовое место - 300 руб. 2. второе призовое место - 600 руб. 3. первое призовое место - 1000 руб. 4. дипломант – 250 руб.</p> <p><u>Республиканский уровень</u></p> <p>1. третье призовое место - 1000 руб. 2. второе призовое место - 1500 руб. 3. первое призовое место - 2000 руб. 4. дипломант – 500 руб.</p> <p><u>Федеральный уровень</u></p> <p>1. третье призовое место - 2000 руб. 2. второе призовое место - 2500 руб. 3. первое призовое место - 3000 руб. 4. дипломант – 1000 руб.</p>
----	--	--

2.7. При премировании по итогам работы (за четверть, полугодие, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

2.8. Премия выплачивается за:

	Показатели для выплаты премий	Размер премий
1.	Активное внедрение в учебно-воспитательную деятельность информационных технологий	1000 руб.
2.	Создание комфортных и эстетичных условий среды образовательного учреждения (оформление школы, дизайн помещений, состояние школьной территории и т.д.)	1000 руб.
3.	Применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в инновационной деятельности.	1000 руб.
4.	Достижение высоких результатов в работе за учебную четверть	1000 руб
5.	Достижение высоких результатов в работе за учебное полугодие	2000 руб

6.	Достижение высоких результатов в работе за учебный год, выполнение важных работ, мероприятий	От 800 руб до 2000руб
7.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности по итогам года	1000руб.

2.09 Установление условий премирования, не связанных с результативностью работы, не допускается.

2.10 Премии не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 471092413905542759889334510250069883863198699201

Владелец Гаврилова Инга Хасбиевна

Действителен с 12.01.2026 по 12.01.2027